

JoB&PeoPLe el nuevo Sistema de Gestión de Candidaturas de **Grupo RH Asesores**.

(útil y disponible para todos nuestros clientes)

JoB&PeoPLe es la solución informática *on-line* para gestionar de manera eficiente las candidaturas espontáneas o de respuesta a los anuncios-oferta que recibe **Grupo RH Asesores**

JoB&PeoPLe nos ayuda a ser más eficaces y ágiles en nuestro Servicio de Búsqueda y Selección. Nos aporta un alto valor añadido al facilitar la relación con las personas en búsqueda de nuevas oportunidades profesionales. Al candidato le simplifica la tarea de configurar y enviar sus datos profesionales; a **Grupo RH Asesores**, nos agiliza la labor de clasificar, valorar, preseleccionar y conservar las candidaturas a nuestros procesos de Selección.

JoB&PeoPLe pone a disposición de los candidatos un módulo de gestión personal de su CV, con la posibilidad de crear, modificar, eliminar o conservar sus candidaturas a distintos procesos o empresas.

JoB&PeoPLe está disponible para la utilización independiente y personalizada por cualquier empresa.

___**JoB&PeoPLe** es:

Innovador: Es la respuesta más actual para facilitar la conexión entre las Empresas que buscan nuevos talentos y los Profesionales que persiguen metas de mejora.

Valor añadido: Mejora la eficiencia en la gestión de candidaturas. Reduce los costes directos derivados de los tiempos y recursos destinados a:

- Lectura y clasificación de *currricula*
- Introducción y archivo de datos
- Equipos informáticos
- Dedicación de personas
- Espacio físico de archivo
- Procesos de selección redundantes

Evolutivo: Actualización permanente del formulario, de las bases de datos (sistemas educativos, descripción puestos de trabajo, etc.) y de la herramienta de gestión.

Seguro: Garantiza la protección, salvaguarda y privacidad de los datos.

Integrable: No necesita instalación específica.

Es exportable y compatible con otros *softwares* existentes.

Para las empresas con web corporativa, el acceso al formulario se hace directamente desde la misma web.

Global: Se adapta, de manera continua, a las perspectivas de convergencia de criterios de los mercados laborales.

JoB&PeoPLe se compone de:

___ El FIP (Formulario de Identificación Profesional)

- 120 campos, variables en función del perfil propio de cada candidato.
- 80% de los campos acotados.
- 6 motores de búsqueda para las áreas más extensas.
- 6 campos retroalimentados.
- Bases de datos provenientes de fuentes oficiales (CON; CNAE; INE; MEC; ...).

___La herramienta de gestión, y sus diferentes módulos:

- Gestión de Ofertas de Trabajo
- Gestión de Filtros y Perfiles
- Consultas
- Gestión de Candidaturas
- Introducción de candidaturas manuales
- Hot Line
- Exportabilidad
- Módulo estadístico
- Módulo de personalización
- Back up

___¿A quién va dirigido?

- Empresas y Organismos con necesidad e interés en profesionalizar su función de contacto con los candidatos a sus puestos vacantes o que precisan gestionar grandes volúmenes de perfiles profesionales: Colegios profesionales, Cámaras de Comercio, Bolsas de Empleo y asociaciones diversas.
- Cualquier organización que deba tratar de manera regular un cierto volumen de CVs, candidaturas o solicitudes de trabajo.

Para una empresa, [ser cliente](#) de **JoB&PeoPLe** supone disponer de una poderosa herramienta que le aporta un alto valor añadido a la gestión de candidaturas en sus procesos de selección.

Las principales ventajas de **JoB&PeoPLe** son:

- Formulario de candidatura on-line **exhaustivo y personalizado**, directamente enlazado con la página web de la Empresa u Organismo.
- **Recepción automática** de todas las candidaturas en la base de datos de candidatos de la Empresa u Organismo.
- **Gestor para ofertas** de trabajo genéricas y específicas.
- **Preselección** de las candidaturas por medio de filtros modulables.
- **Valoración y clasificación** de las candidaturas según el grado de adecuación a los requisitos del puesto y a los modelos de perfil ideal.
- **Identificación por palabra clave** de las candidaturas más interesantes.
- **Inserción de notas** en las candidaturas *on-line* recibidas.
- **Consulta directa** de la base de datos de candidatos por criterios múltiples y sistema recursivo.
- **Módulo de comunicación con los candidatos** (acuso de recibo automático y personalizable; envío de convocatorias, contactos, comunicados, nuevas ofertas de empleo, etc...)
- **Exportabilidad** de las consultas a aplicaciones de gestión usuales.
- Datos de todos los candidatos **siempre disponibles** para consultas, inserción en ofertas activas o previsión de futuras vacantes.
- Eliminación de las candidaturas únicamente bajo decisión de la empresa, directamente o **mediante plazos de caducidad predeterminados**.
- Ofertas de trabajo de la empresa **publicadas** directamente en portal de anuncios de jobandpeople.com
- Posibilidades de **desarrollo a medida** de aplicaciones de gestión de candidaturas.
- **Asesoramiento y/o soporte externo**, total o parcial, en la gestión de candidaturas.

[Ser cliente](#) de **JoB&PeoPLe** supone la **mejor inversión** para sacar el máximo partido a la gestión de su candidateca, con un coste 4 a 5 veces inferior al de un proceso no automatizado, permitiendo disponer de más tiempo para dedicar a actividades de mayor valor añadido.