

2
0
1
2

DIRIGIR PERSONAS en 5 PASOS



La combinación de Formación Experiencial + Coaching Ejecutivo tiene eficacia probada, y es formidable para potenciar el aprendizaje y el cambio.

Organizado por

**ORGANIZACIÓN
Y PERSONAS**

PRESENTACIÓN

Este programa está pensado y diseñado para directivos que teniendo experiencia en la dirección de un equipo de colaboradores a su cargo, desean llevar **su liderazgo a un nivel más alto**.

Aseguramos el logro de este objetivo, al combinar la formación experiencial en liderazgo a través de las habilidades del coaching individual y de equipos + las sesiones de coaching ejecutivo individual.

Con este programa nos proponemos que el directivo se dé cuenta de que el arte de dirigir con inteligencia a los colaboradores ya lo tiene dentro, nosotros le ayudamos a sacarlo y a potenciarlo.

Para este propósito, las habilidades y las técnicas del coaching individual y de equipos nos parecen formidables por su impacto y poder de hacer evidente y fácil, lo que tan habitualmente parece complejo e impracticable.

La esencia de este programa consiste en trabajar sobre **5 PASOS**, que se apoyan en breves exposiciones teóricas y se desarrollan en un marco de formación experiencial.

Estamos convencidos de la bondad y efectividad de este programa.

Esperamos que después de su participación, Ud. haya descubierto todo lo que ya tenía dentro, y que sea un directivo más capaz y efectivo de lo que ya lo era.

PARTES DEL PROGRAMA

1. Taller de Dirección de Personas basado en técnicas de coaching individual y de equipos.
(2 Jornadas)
2. Sesiones de Coaching Ejecutivo.
(3 Sesiones)

DESARROLLO

1º. TALLER DIRECCIÓN DE PERSONAS

Se apoyará en la metodología y las herramientas de los **5 PASOS** para desarrollar el Liderazgo de un equipo.

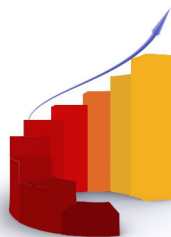
1º. Construir una alianza de confianza y comprensión entre el directivo y sus colaboradores. La autenticidad y congruencia. La emocionalidad. La comprensión empática.

2º. Inspirar compromiso y vincular los intereses de los colaboradores con los objetivos de la organización. Establecer una visión y dirección claras. Formular preguntas y persuadir a los colaboradores. Infundir optimismo y confianza.

3º. Cultivar nuevas habilidades en los colaboradores, y conectarlos con la experiencia de aprendizaje correcta. Ser un agente de recursos y oportunidades. Ejercer de "Pigmalión", de Coach, y de Mentor.

4º. Promover la autodisciplina y la perseverancia para lograr los resultados y asegurar el aprendizaje. Ser un ejemplo para los colaboradores. Fijar metas retadoras y proporcionar apoyo. Mantener a las personas centradas en los comportamientos correctos.

5º. Crear un ambiente ilusionante para trabajar, eliminando las barreras que impiden el desarrollo de los colaboradores. Transmitir pasión y entusiasmo. Fomentar un espíritu de «equipo». Cultivar el hábito del reconocimiento.



2º. COACHING DIRECTIVO

Nuestra misión es apoyar a cada participante en el desarrollo e implementación de su plan de acción, de potenciar sus competencias y facilitar los cambios que se proponga.

En la relación de coaching ayudamos a que el directivo desarrolle sus competencias, y a que logre sus objetivos de potenciación, cambio y mejora. Hacer coaching después de haber realizado el Taller de Dirección de Personas permite llevar el coaching a un nivel superior.

Hemos previsto 3 sesiones de coaching a realizar durante los 2 meses siguientes a la realización del Taller.

Nuestra responsabilidad en esta fase es:

- Descubrir, aclarar y alinearse con lo que el cliente quiere lograr.
- Buscar soluciones y estrategias generadas por el cliente.
- Mantener al cliente en una actitud responsable y consecuente.
- Impulsar a nuestro cliente hacia la acción.

ORGANIZACIÓN

TALLER MARZO 2012:

Viernes, 30 de 15:00h a 21:00h
Sábado, 31 de 08:30h a 14:00h.
HOTEL EXPRESS BY HOLIDAY INN
CIUDAD DE LAS ARTES. Valencia.
(Coffee Break incluido)

SESIONES DE COACHING INDIVIDUAL:

Se programan de acuerdo con la Agenda de los participantes.
En las Oficinas de Organización y Personas.

Inscripción: 800,00 Eur. + IVA

- Formación bonificable, somos Entidad Organizadora. Fundación Tripartita.
- Bonificación para + de 1 participante de la misma empresa.

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES:

desarrollo@gruporh.com
Nº de plazas limitado.

INSTANTÁNEAS DE ANTERIORES EDICIONES

Cada paso se desarrolla con una breve introducción, seguida de prácticas de Coaching de Equipos, Dinámicas de grupo, y Feed-back entre los participantes.



CONSULTORES – COACH



José Joaquín Marí

- Licenciado en Derecho.
- Master en Dirección de Recursos Humanos.
- Facilitator Licence in Leadership 360°. Management Research Group™.
- Docente colaborador en las principales escuelas de negocio de la C.V.
- Co-Active Coach Certification. The Coaches Training Institute (CTI). Accreditate Coach Training Program (ACTP) por I.C.F.
- Organization & Relationship Systems Coaching (ORSC). Center for Right Relationship (CRR). Accreditate Coach Training Program (ACTP) por I.C.F.
- Miembro de I.C.F.
- Authorized Facilitator of Team Coaching Internacional™
- Experto en desarrollo directivo y organizacional.
- Socio Director de Organización y Personas – Grupo RH Asesores.

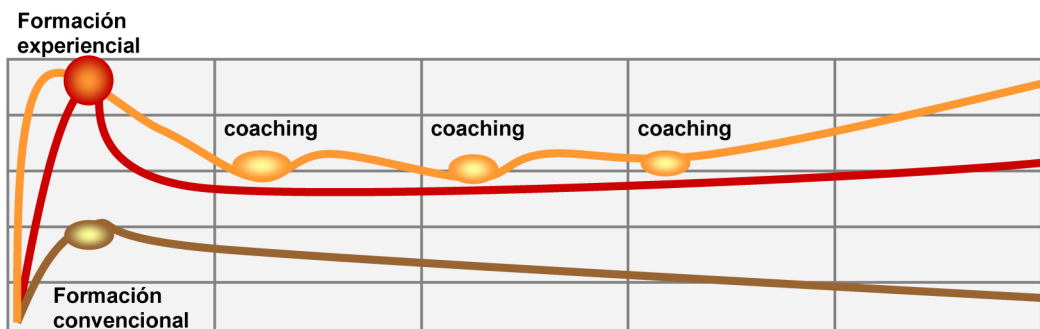


Juan Carlos Pérez

- Licenciado en Psicología.
- Executive Coach Certificado I.C.F. Escuela Europea de Coaching.
- Facilitator Licence in Leadership 360°. Management Research Group™.
- Formación Superior en Análisis Transaccional. E.A.T.A.- I.T.A.A.
- Docente colaborador en las principales escuelas de negocio de la C.V.
- Experto en desarrollo directivo y organizacional.
- Socio Consultor de Organización y Personas – Grupo RH Asesores.

La Curva del Aprendizaje

La combinación de Formación Experiencial + Coaching Ejecutivo, tiene eficacia probada, y es formidable para potenciar el aprendizaje y el cambio.



Algunos Testimonios

“Gratificante e inspirador. Las sesiones de coaching me han servido para reforzar mis capacidades y posibilidades, y para concretar acciones a emprender para gestionar relaciones complicadas”.

David Sanz Campos. Consejero Delegado Área Automoción del GRUPO FUNDOSA (MEVOL)

“Ha sido oportuno y acertado en el tiempo para hacer una revisión de mi situación profesional actual y de mi vida personal. Ha sido «un buen trabajo en equipo» dirigido por unos excelentes profesionales”.

M^a. Dolores Ródenas. Directora Financiera. GRUPO RÓDENAS & RIVERA.

“Una experiencia más allá de lo formativo dirigida con el máximo de profesionalidad, experiencia y eficacia”.

Javier Romero. Director Fábrica. Bonduelle Ibérica.

“Esta nueva visión ya me ha servido en la práctica y creo que me nutrirá de sabiduría para poder guiar mis actuaciones futuras”.

Valentín Turégano. Business Manager. TECNIDEX.

“Esta metodología de formación en competencias es sinceramente, recomendable”.

Diego Pérez. Gerente. Fundación Politécnica UPV.

“He puesto en práctica muchas de las acciones que me ha sugerido mi coach, y los resultados han sido exactamente tal y como yo esperaba, ha sido increíble”.

Guillermo Calvo. Director Adjunto. GIRO TOYS.

“Valoró positivamente las sesiones de coaching realizadas con Ximo Mari. He recomendado ya estas sesiones a amigos y colegas, espero que les sea de tanta utilidad como a mí”.

Gema Argente. Dirección Financiera. GRUPO ROMEU.

“Este coaching ha sido muy positivo para mí en diferentes aspectos, tanto personales como profesionales. Con respecto al trato y la forma en que se han llevado las sesiones para mí han sido inmejorables en todos los aspectos”.

Ángel Linuesa. Maintenance Manager. DANISCO CULTOR ESPAÑA.

“El proceso de coaching me ha parecido un ejercicio impresionante de introspección personal. Gracias a estas sesiones me he podido marcar unos objetivos de mejora que veo alcanzables y que contribuyen sin lugar a dudas a incrementar mi motivación”.

Manuel Eslava. Branch Manager Valencia. GRUPO ROMEU.

“Tras el Taller sientes ganas de OCUPARTE de una vez de tu desarrollo, y no de PREOCUPARTE por ello, y las sesiones de coaching te dan el refuerzo exterior que necesitas para hacerlo”.

José Juan Romero. Jefe de Sección de Producción. ROQUETTE LAISA ESPAÑA.

“He quedado muy satisfecho de este taller y del coaching, y mi pregunta es ¿Cuándo empieza el próximo taller «avanzado»?”.

David González. Tools & Equipment Purchasing Manager. FAURECIA I.S.

“El grupo formado fue realmente interesante y potenció el intercambio de ideas y experiencias. Las sesiones de coaching han sido un valor añadido a todo lo anterior”.

Patrick Ferrer. Plant Manager. DANISCO CULTOR ESPAÑA.

“Si el taller me proponía nuevas metas, el coaching me ha permitido enfocarlas, descubrir caminos para alcanzarlas, y ha destapado mis habilidades como líder. Gracias coach, por provocarme y por inspirarme”.

Enrique López. Director Financiero. VIVA-AQUA SERVICE.

“Útil e interesante, tanto las 2 sesiones de grupo como las 3 sesiones de coaching, especialmente estas últimas. Los contenidos del taller muy concretos y lógicos”.

Delia Hernández. Responsable I+D. ULTRACONGELADOS DE LA RIBERA.

“Este Programa no es un curso más, la excelente comunicación, valía y profesionalidad del equipo de RH ASESORES hace que en tiempo récord y aun así de forma amena, obtengas resultados que te harán sonreír de camino a casa después de una dura jornada laboral”.

Joaquín Collado. Gerente. EUROMOTOR VALERO.

Relación de empresas que han participado

- ACERMA
- ACINSA - GESLICO
- BONDUELLE IBÉRICA
- CAR VOLUM
- COSIVAL
- DANISCO CULTOR ESPAÑA
- EMSUR – SAYMOPACK
- EUROMOTOR VALERO
- FAURECIA
- FUNDACIÓN POLITÉCNICA de la C. V.
- GIRO MARKETING & SALES
- GRUPO DAFSA
- GRUPO ROMEU
- GAMESA CORP
- GRUPO AGUAS DE VALENCIA
- HISPAMIEL
- MARTÍNEZ LORIENTE
- MEVOL (GRUPO FUNDOSA)
- NORDSON IBÉRICA
- PRODUCTOS DAMEL
- QUILINOX
- RAFAEL HINOJOSA
- RÓDENAS & RIVERA
- ROQUETTE LAISA ESPAÑA
- SIPCAM IBERIA
- TCV STEVEDORING COMPANY
- TECNIDEX
- TRANSPORTES MARTÍN
- ULTRACONGELADOS DE LA RIBERA
- VIVA AQUA SERVICE