



PROGRAMA DE DESARROLLO DIRECTIVO

DIRIGIR PERSONAS EN 5 PASOS

TALLER EXPERIENCIAL + COACHING EJECUTIVO

PRESENTACIÓN

Este programa está pensado y diseñado para directivos que teniendo experiencia en la dirección de un equipo de colaboradores a su cargo, desean llevar su liderazgo a un nivel más alto. Aseguramos el logro de este objetivo al combinar la formación experiencial en liderazgo a través de las habilidades del coaching individual y de equipos + las sesiones de coaching ejecutivo individual.

Con este programa nos proponemos que el directivo se dé cuenta de que el arte de dirigir con inteligencia a los colaboradores ya lo tiene dentro, nosotros le ayudamos a sacarlo y a potenciarlo.

Para este propósito, las habilidades y las técnicas del coaching individual y de equipos nos parecen formidables por su impacto y poder de hacer evidente y fácil lo que tan habitualmente parece complejo e impracticable.

La esencia de este programa consiste en trabajar sobre 5 PASOS, que se apoyan en breves exposiciones teóricas y se desarrollan en un marco de formación experiencial.

Estamos convencidos de la bondad y efectividad de este programa. Esperamos que después de su participación, Ud. haya descubierto todo lo que ya tenía dentro, y que sea un directivo más capaz y efectivo de lo que ya lo era.

Partes del programa

1. Taller de Dirección de Personas basado en técnicas de coaching individual y de equipos. (2 Jornadas)
2. Sesiones individuales de coaching ejecutivo. (3 Sesiones)

Dirigido a

Directivos con experiencia en dirigir a un equipo de colaboradores a su cargo, que quieran llevar su liderazgo a un nivel más alto, que tengan la autenticidad y la audacia para aprender de su propia experiencia y de la de sus compañeros de programa.



DESARROLLO DEL PROGRAMA

1°. Taller de Dirección de Personas

Se apoyará en la metodología y las herramientas de los 5 PASOS para desarrollar el Liderazgo de un equipo. Estos son:

- 1°| **Construir una alianza** de confianza y comprensión entre el directivo y sus colaboradores. La autenticidad y congruencia. La emocionalidad. La comprensión empática.
- 2°| **Inspirar compromiso** y vincular los intereses de los colaboradores con los objetivos de la organización. Establecer una visión y dirección claras. Formular preguntas y persuadir a los colaboradores. Infundir optimismo y confianza.
- 3°| **Cultivar nuevas habilidades** en los colaboradores, y conectarlos con la experiencia de aprendizaje correcta. Ser un agente de recursos y oportunidades. Ejercer de “Pigmalión”, de Coach, y de Mentor.
- 4°| **Promover la autodisciplina y la perseverancia** para lograr los resultados y asegurar el aprendizaje. Ser un ejemplo para los colaboradores. Fijar metas retadoras y proporcionar apoyo. Mantener a las personas centradas en los comportamientos correctos.
- 5°| **Crear un ambiente ilusionante** para trabajar, eliminando las barreras que impiden el desarrollo de los colaboradores. Transmitir pasión y entusiasmo. Fomentar un espíritu de “equipo”. Cultivar el hábito del reconocimiento.

Cada paso se desarrollará con una breve introducción, seguida de **prácticas de coaching, dinámicas de equipo y feedback** entre los participantes.

2°. Sesiones individuales de Coaching Ejecutivo

Nuestra misión es apoyar a cada participante en el desarrollo e implementación de su plan de acción, de potenciar sus competencias y facilitar los cambios que se proponga. Hemos previsto 3 sesiones de coaching a realizar en los tres meses siguientes a la realización del programa.

En la relación de coaching ayudamos a que el directivo desarrolle sus competencias, y a que logre sus objetivos de potenciación, cambio y mejora. Hacer coaching después de haber realizado el Taller de Dirección de Personas permite llevar el coaching a un nivel superior.

Nuestra responsabilidad en esta fase es:

- | Descubrir, aclarar y alinearse con lo que el cliente quiere lograr.
- | Buscar soluciones y estrategias generadas por el cliente.
- | Mantener al cliente en una actitud responsable y consecuente.
- | Impulsar a nuestro cliente hacia la acción.

ORGANIZACIÓN

Inscripción:	Abierta.
Duración:	12 horas Taller + 3 Sesiones de coaching (1h. por sesión).
Calendario de los Talleres:	Taller de Noviembre: 9 y 11, de 8h a 14h. Taller de diciembre: 14 y 16, de 8h a 14h.
Lugar Taller:	Sala de reuniones del Hotel Ciscar http://www.hotelciscar.com
Coaching:	Las sesiones se programarán de acuerdo con la agenda de los participantes.
Lugar:	Oficinas de RH Asesores.
Precio Total:	700 € + IVA. * Formación bonificable. Nos encargamos de los trámites necesarios ante la Fundación Tripartita, para que pueda utilizar el crédito anual para la formación continua del que dispone.
Información e inscripciones:	desarrollo@gruporh.com Tel. 96 394 13 18

Consultores – Coach:



| José Joaquín Marí

Licenciado en Derecho.
Master en Dirección de Recursos Humanos.
Facilitator Licence in Leadership 360°. Management Research Group®
Docente colaborador en las principales escuelas de negocio de la C.V.
Co-Active Coach Program. The Coaches Training Institute (CTI).
Accreditate Coach Training Program (ACTP) por ICF.
Organization & Relationship Systems Coaching (ORSC). Center for Right Relationship (CRR). Accreditate Coach Training Program (ACTP) por ICF.
Experto en desarrollo directivo y organizacional.
Socio Consultor de RH Asesores.



| Juan Carlos Pérez

Licenciado en Psicología.
Formación Superior en Análisis Transaccional por la E.A.T.A.-I.T.A.A.
Facilitator Licence in Leadership 360°. Management Research Group®
Docente colaborador en las principales escuelas de negocio de la C. V.
Programa de Coaching Ejecutivo. Escuela Europea de Coaching.
Experto en desarrollo directivo y organizacional.
Socio Consultor de RH Asesores.

